



JAHRESBERICHT 2016

- BERUFLICHE EINGLIEDERUNG
- DIENSTLEISTUNGEN
- ÜBER NOVASKILL

JAHRESBERICHT 2016

1. Geschäftsbericht

1.1 Bericht des Präsidenten

Jahresbericht/Editorial 2016 des Präsidenten

Das Betriebsjahr 2016 war bei Novaskill geprägt von wichtigen Ereignissen, besonders was die Geschäftsführung betraf. So war der Vorstand gefordert, für den per Ende April 2016 frühzeitig in den Ruhestand tretenden langjährigen Geschäftsführer Roland Kiefer eine Nachfolge zu finden. Durch intensive Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Coach konnte Frau Silvia Aerni als neue Geschäftsführerin per Anfangs Juni 2016 eingestellt werden. Zur selben Zeit hat auch die stellvertretende Geschäftsführerin Lydia Schwyzer eine andere Tätigkeit gefunden und so konnte bereits durch die neue Geschäftsleitung per Anfang Oktober 2016 Stefan Müller als Nachfolger von Frau Schwyzer gewonnen werden.

Durch die Arbeitsaufnahme der neuen Geschäftsleitung inkl. deren Stellvertretung konnten wir die Unsicherheiten, welche zu Beginn dieses Jahres bei den Angestellten noch herrschten, glücklich beenden.

Bei Novaskill sind viele Menschen, die sich in einer schwierigen Lebenslage befinden.

Sie kämpfen täglich um ihren Selbstwert und zeigen teils grosse Mühe, in unserer leistungsorientierten Welt zurecht zu kommen. Bei Novaskill wird diesen Menschen durch eine natürliche Wertschätzung und einem sorgsamem Umgang mit ihrer Persönlichkeit von der Ermittlung ihres Potentials bis hin zu regulären Ausbildungsgängen mit entsprechenden Fähigkeitszeugnissen ein breites Spektrum zur Förderung ihrer Persönlichkeit geboten. Dabei wird auf ihre Leistungssituation Rücksicht genommen und versucht, ihren individuellen Selbstwert immer wieder zu erkennen. Dabei gilt ein sorgfältiger und respektvoller Umgang miteinander.

Ich freue mich über das Engagement jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters bei Novaskill, die solche schwierigen Lebenslagen der Klienten ernst nehmen und sich auch mit Unterstützung von externen Fachpersonen für das Wohl und die Weiterentwicklung der Klienten einsetzen.

Auf ein Team, das sich täglich diesen nicht immer ganz einfacher Herausforderungen stellt, darf man stolz sein.

Das Aufrechterhalten der operativen Tätigkeiten, auch während den Übergangseiten und später in der Einarbeitungsphase der neuen Geschäftsführung ist jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedem einzelnen Mitarbeiter zu verdanken. Trotz vieler Unsicherheiten kam ein neuer Enthusiasmus auf, gepaart mit dem Willen, durchzuhalten und weiterzumachen. Und das hat sich gelohnt, denn das Unternehmen Novaskill sieht in eine gute Zukunft, auch wenn neue Herausforderungen dazu kommen werden.

Als Präsident von Novaskill danke ich allen Teammitgliedern herzlich für ihren grossen Einsatz. Dank ihnen können wir einen wichtigen Beitrag zum Wohle von Menschen in schwierigen Lebenslagen und damit letztlich auch einen wichtigen Beitrag in unserer Gesellschaft leisten.

Richard Bürgi

1.2 Bericht der Geschäftsführung

„Wo kämen wir hin, wenn jeder sagte, wo kämen wir hin und keiner ginge, um zu sehen, wohin wir kämen, wenn wir gingen.“ Kurt Marti (Schweizer Pfarrer und Schriftsteller)

Das Jahr 2016 war für die Novaskill, ihre Versicherten, das gesamte Personal und Vorstand sowie sicher auch für all ihre Partner sehr veränderungsreich.

Ab Anfang Jahr neue Mitarbeiter, dann die Ankündigung des Geschäftsführers Roland Kiefer per 1. Mai 2016 frühzeitig in die Pension zu gehen und die Suche nach eine Nachfolgelösung.

Den Abgang der stellvertretenden Geschäftsführerin und Bereichsleiterin Agogik Lydia Schwyzer, die in ihrer nächsten Wohn-Umgebung einer neuen beruflichen Herausforderung nicht widerstehen konnte. Von unserer Seite nochmals: alle Gute für dich Lydia und deine Spuren in der Novaskill werden uns noch lange als Wegweiser dienen. Besten Dank für alles und es ist immer wieder schön von dir zu hören.

Am 1. Juni 2016 trat ich die Nachfolge von Roland Kiefer an. Ich wusste, dass eine meiner ersten Herausforderungen werden würde, eine geeignete Nachfolge für Lydia Schwyzer zu finden.

In Stephan Müller, habe ich eine Person gefunden, die bereit und fachlich kompetent ist, mit ebenso viel Engagement und Begeisterung wie ich, die Zukunft der Novaskill zu gestalten.

Das Team der Novaskill hat im Jahr 2016 Enormes geleistet. Nebst all den „normalen“ Unsicherheiten über die Anzahl der versicherten Personen, die durch die Sozialversicherungen zu uns kommen, waren die betrieblichen Veränderungen bestimmt sehr kräftezehrend. Von meiner Seite her: ihr alle habt meinen grössten Respekt erworben. Nur wer sich so mit „seiner“ Institution identifiziert, ist bereit und in der Lage, soviel Energie und auch Geduld zu investieren und weiterzumachen. Ich danke euch sehr dafür.

An unseren versicherten Personen, vorwiegend unsere Lernenden, gingen all die Veränderungen auch nicht spurlos vorüber. Doch durch die Ruhe und Zuversicht unserer Lehrmeister und Coaches wurde nicht nur Sicherheit vermittelt, sondern auch eine gesunde Neugier auf alles Neue unterstützt. Die Begeisterung und das Vertrauen, dass die versicherten Personen mir und dem ganzen Team und Vorstand der Novaskill entgegenbrachten, lösten eine Aufbruchsstimmung aus. Respekt, Wertschätzung und eine grosszügige Prise Humor begannen unseren Alltag zu prägen und halfen bei den Veränderungen und der Einarbeitung der neuen Geschäftsführung und Stellvertretung.

Bei einem Besuch in der Novaskill empfehle ich die Besichtigung der WLAN Steckdose mit WLAN Stecker und WLAN Kabel unserer Lernenden

Die ISO 29990 Rezertifizierung im September 2016 haben wir erfolgreich erlangt und wir werden uns bemühen, diesen Qualitätsstandart auch zu leben, damit die Rezertifizierung im Jahr 2019 ebenso gut erreicht werden kann.

Der damalige Entscheid, die Wartung und Verantwortung und ein Grossteil der Kompetenz unserer Netzwerke extern einzukaufen, hat grosse Auswirkungen. Entlastend bei den Personalressourcen und extrem rascher Support bei den selten auftretenden kleinen Problemen, aber auch völlig gebunden und unselbständig bei den kleinsten Veränderungen und Einstellungen und nicht zuletzt auch ein happiger Budgetposten. Der wichtigste Aspekt jedoch ergab sich dadurch, dass wir unseren eigenen Lernenden so die Möglichkeit vorenthalten, ein firmeneigenes Netzwerk zu unterhalten. Bis Ende 2016 hat unsere IT-Teamleitung ein Konzept erstellt unter welchen Umständen, die Novaskill diese Leistung wieder selbst erbringen kann.

Die Anzahl der Arbeitsplätze für unsere versicherten Personen konnten durch Umstellungen in der Einrichtung erhöht werden. Der Schulungsraum wurde zu einem IT-Labor umgewandelt.

Unsere EBA Informatiker Praktiker im 1. Lehrjahr haben unsere erste Haus-Zeitung herausgebracht, die Nova-News! Das Redaktionsteam unter Leitung von Anton Huber, machte sich auf und recherchierte, interviewte, schrieb und redigierte. Das Resultat kann sich sehen lassen! Bereits vermehren Gerüchte, wonach die zweite Ausgabe vor der Türe stehe. Wir freuen uns bereits heute darauf.

Unser Budget 2017 basiert auf den Erfahrungszahlen der letzten Jahre. Wie verlässlich diese auch nach all den Umstellungen sind, werden wir sehen. Mit unserem Trägerverein zusammen werden wir jedoch auch im 2017 den Stürmen zu trotzen.

Silvia Aerni, Geschäftsführung

1.3 Personelles

Üblicherweise erfahren Sie hier, wer die Institution im vergangenen Jahr verlassen hat und wen wir als neue Mitarbeiter begrüßen durften. Diese Informationen wollen wir Ihnen nicht vorenthalten:

- Austritt per 30.04.2016, Roland Kiefer, Geschäftsführung
- Austritt per 31.07.2016, Lydia Schwyzer, stv. Geschäftsführung, BL Agogik
- Austritt per 31.07.2016, Lea Kurmann, Praktikantin FHNW
- Austritt per 31.12.2016, Lynn Fromer, Praktikantin FHNW
- Eintritt per 01.06.2016, Silvia Aerni, Geschäftsführung
- Eintritt per 01.09.2016, Stefan Aerni, SpiA HF Aarau
- Eintritt per 01.10.2016, Stephan Müller, stv. Geschäftsführung, BL CM
- Eintritt per 01.02.2017, Jessica Spycher, Praktikantin FHNW

Doch dieses Jahr wollen wir auch einmal zeigen, das aktuelle Personal der Novaskill vorstellen:

Anton Huber

Seit November 2014 bin ich als Teamleiter IT für unsere Versicherten zuständig. Ich bin Lehrmeister für unsere EBA und EFZ Lernenden und Betreuer (Arbeitsagoge) für die vP's in einer Abklärung bei uns in der Novaskill. Das IT Team betreut auch die interne EDV und steht bei Informatikfragen zur Verfügung. Es ist mir ein Hauptanliegen unsere Lernenden soweit zu fördern, dass sie ihre Stärken entfalten können und eine reelle Chance haben, auf dem 1. Arbeitsmarkt Fuss zu fassen.

Michele Maruccio

Äuä!!!

«So da ischer der Bärner Giu» inmitten der Röppli und Schlümpli Säger. Wie ihr wohl bemerkt habt, bin ich aus Bern, besser gesagt aus der «Aglo» Bern. Seit einem Jahr bin ich als Arbeitsagoge bei der Novaskill beschäftigt und ich fühle mich sehr wohl.

Eigentlich bin ich ein Vollblut Techniker oder eben Informatiker. Habe aber immer wieder versucht in einen Beruf zu wechseln oder Fuss zu fassen der mehr mit Menschen zu tun hat als bloss mit Bits und Bytes und so bin ich zu diesem fantastischen Job gekommen so wie die Jungfrau Maria zu ihrem Kind.

Als "Arbeitsagoge" oder "Berufsbildner" in Informatik kann ich den Menschen mit Beeinträchtigung, den Beruf als Informatiker näher bringen, andererseits erhalte ich von diesen Menschen auch sehr viel zurück und habe schon in diesem ersten Jahr sehr viel von ihnen lernen können.

Sowohl als Applikations-Entwickler als auch als Systemtechniker in Informatik fühle ich mich zuhause und versuche meine langjährige Erfahrung in diesen Bereichen den Lehrlingen mit Kreativität und einer gewissen Ernsthaftigkeit weiter zu geben.

So: säuber hani au äs Meitschi une Giu deheim.

«Äüä» ist Berndeutsch und wurde spätestens schweizweit bekannt als Massimo Rocchi sein erstes Bühnenprogramm so nannte. Es bedeutet: eher nein oder nein. Das bedeutet aber nicht, dass ich ein nein Sager bin.

Nadja Kiefer

Ich habe an der FHNW für Soziale Arbeit studiert und 2013 meinen Abschluss gemacht. Ich arbeite seit März 2015 in der Novaskill als Coach im Eingliederungsprozess. Ich habe 2016 den Praxisanleiterkurs der FHNW besucht und abgeschlossen. Zurzeit leite ich einen Studenten der HF und eine Studentin der FHNW an und begleite sie im Praxisalltag.

Maria-Rosa Lindenberger

Seit August 2012 gehöre ich zum Team der Firma Novaskill in Münchenstein.
Mein Arbeitspensum beträgt 80%.

Zu meinen Hauptaufgaben gehört die Führung des Teams von Lernenden im Bereich KV und Administration, welche mir täglich viel Freude bereitet.

André Winterhalter

Ich bin angestellt bei der Novaskill seit Oktober 2012 als Software-Engineer. Mein Arbeitspensum liegt bei 35%. Ich bin verantwortlich für die konzeptionelle und technische Qualität der entwickelten Softwarelösungen. Die Lösungen werden sowohl für die Novaskill als auch für Dritt-Kunden realisiert.

Ein weiteres Gebiet mit welchem ich sehr Spass habe ist: Know-how Transfer in Bereich Datenbanken, Applikationsentwicklungen für die Versicherten.

Heinz Bäder

Gelernter Grafiker, bei Novaskill für das Notwendigste an CD-CI zuständig.

Stefan Aerni

Ich bin im 2. Ausbildungsjahr zum dipl. Sozialpädagogen HF. Unter der Anleitung meiner Praxisanleiterin Nadja Kiefer unterstütze und begleite ich unsere Versicherten während ihrer Zeit in der Novaskill. Ich führe verschiedene Projekte durch wie z.B. Stützkurse in Deutsch und Mathematik sowie Dessertgestaltung in unserem haus-eigenen Bistro.

Jessica Spycher

Ich bin 23 Jahre jung und studiere Soziale Arbeit an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Ich absolviere ein halbjähriges Praktikum in der Novaskill, bei dem ich auf der einen Seite administrative Arbeiten erledige und auf der anderen Seite direkt in Kontakt stehe mit den versicherten Personen, diese begleite und gemeinsam mit ihnen an Projekten arbeite.

Stephan Müller

Ich bin seit 20 Jahren im Sozialwesen unterwegs. Zwischenzeitlich habe ich einen 7-jährigen Abstecher in die Wirtschaft eines Grossbetriebes gemacht. Meine Grundbildung ist im Handwerk (Hafner/Plattenleger), in einer Umschulung wurde ich zum Sozialpädagogen ausgebildet. Ich habe berufsbegleitend die Ausbildung zum Coach, Supervisor, Organisationsberater absolviert.

Ich bevorzuge die direkte, offene und ehrliche Kommunikation, sowie den wohlwollen und respektvollen Umgang mit allen Beteiligten. Dies mit einer Prise Humor und Gelassenheit....

Silvia Aerni

Nach einer kaufmännischen Lehre habe ich in verschiedensten Sparten das Gesundheits- und Sozialwesen der Schweiz von der Pike auf kennengelernt. Nebenberufliche Engagements vom Hockeyverein bis zur Spitex, von der Vorstandarbeit in einer Alterswohngenossenschaft bis zum Kantonalverband Fischerei - die Palette an Erfahrung ist breit geworden in den letzten 30 Jahren. Ziele und Interessen von verschiedenen Anspruchsgruppen zu kennen, heisst auch, Verständnis für die Position des Anderen haben.

1.4 versicherte Personen Abschlüsse 2016

- 1 EFZ Informatik
- 3 EBA Informatikpraktiker

1.5 Aussichten 2017

- Weiterentwickeln der Lernwelt für Informatiker
- Aufstocken der KV Abteilung mit Lernenden EFZ
- Regelmässige Office-Kurse im neuen Schulungsraum
- Ausbau des Betreuungsangebot (mehr EFZ Lernende IT und KV)
- Einführung neues CRM

2. Rücktritt von Flavio Ghidoni

Unser Vorstandmitglied Flavio Ghidoni musste aus gesundheitlichen Gründen demissionieren. Der Vorstand dankt für seine Arbeit und wünscht ihm alles Gute. Die Nachfolge wird 2017 geregelt.

3. Buchhaltung und Statistik

<u>AKTIVEN</u>	31.12.2016	31.12.2015
UMLAUFVERMÖGEN		
Flüssige Mittel	<u>323'671</u>	<u>216'375</u>
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	<u>191'498</u>	<u>251'639</u>
Übrige kurzfristige Forderungen	<u>102'397</u>	<u>21'425</u>
Vorräte, n.fakt. DL	<u>0</u>	<u>1500</u>
Aktive Rechnungsabgrenzungen	<u>11'689</u>	<u>5'396</u>
TOTAL UMLAUFVERMÖGEN	<u>629'255</u>	<u>496'335</u>
ANLAGEVERMÖGEN		
Finanzanlagen	<u>21'469</u>	<u>15'450</u>
TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	<u>21'469</u>	<u>15'450</u>
TOTAL AKTIVEN	650'724	511'785
<u>PASSIVEN</u>	31.12.2016	31.12.2015
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	<u>41'702</u>	<u>12'513</u>
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	<u>371'004</u>	<u>52'862</u>
Passive Rechnungsabgrenzungen	<u>32'852</u>	<u>241'688</u>
TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	<u>445'558</u>	<u>307'063</u>
LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	<u>200'000</u>	<u>200'000</u>
TOTAL LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL	<u>200'000</u>	<u>200'000</u>
TOTAL FREMDKAPITAL	<u>645'558</u>	<u>507'063</u>
VEREINSKAPITAL		
Vereinsvermögen 01.01.	<u>4'722</u>	<u>1'731</u>
Gewinn	<u>444</u>	<u>2'991</u>
TOTAL VEREINSKAPITAL	<u>5'165</u>	<u>4'722</u>
TOTAL PASSIVEN	650'724	511'785

<u>ERFOLGSRECHNUNG (in CHF)</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Erträge Leistungsabgeltung berufl. Massnahmen IV	<u>-1'139'329</u>	<u>-1'103'576</u>
Erträge Dienstleistungen und Handel	<u>-213'303</u>	<u>-137'269</u>
Übrige Erträge	<u>-5'210</u>	<u>-9'483</u>
Betrieblicher Ertrag	<u>-1'357'841</u>	<u>-1'250'328</u>
Warenaufwand	<u>970</u>	<u>1'541</u>
Bruttoergebnis nach Warenaufwand	<u>-1'356'872</u>	<u>-1'248'788</u>
Personalaufwand	<u>1'081'545</u>	<u>819'272</u>
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	<u>-275'327</u>	<u>-429'515</u>
Übriger betrieblicher Aufwand	<u>465'281</u>	<u>426'677</u>
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg	<u>189'955</u>	<u>-2'838</u>
Finanzaufwand	<u>0</u>	<u>332</u>
Finanzertrag	<u>-210</u>	<u>-202</u>
Betriebliches Ergebnis	<u>189'744</u>	<u>-2'708</u>
Ausserordentlicher Ertrag	<u>-190'188</u>	<u>0</u>
Jahresgewinn	<u>-444</u>	<u>-2'708</u>

3.2 Revisionsbericht

Die Peter Haller Treuhand AG hat für die Jahresrechnungen des Vereins Novaskill, des Vereins NovaEducation und des Förderverein Novaskill in Übereinstimmung der Statuten eine Review der Jahresrechnungen vorgenommen.

Diese Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 und ergaben keine Sachverhalte, aus denen geschlossen werden müsste, dass die Jahresrechnungen nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

2. März 2017

3.3 Budget 2017

Aufwand		Ertrag	
Schul- u. Ausbildungsaufwand vP	10'000	Dienstleistungsertrag IV BM	980'000
Total Aufwand für Betreute	10'000	Coachingvertrag	10'000
Lohnaufwand	680'000	WISA	3'000
Soziallasten	110'000	Total Ertrag Eingliederung	993'000
Aus-/Weiterbildung Angestellte	20'000	Dienstleistungsertrag Kunden	170'000
Spesen effektiv	3'000	Mitgliederbeiträge Spenden	60
Personalanlässe Angestellte	10'000	Mehrwertsteuer	-10'000
Total Personalaufwand	823'000	Total Ertrag DL u. Verkauf	160'060
Fremdmieten	87'700	Total Ertrag	1'153'060
Nebenkosten	10'000		
Reinigung	10'400		
Haushalt	1'200		
Fahrzeuge/Transportaufwand	1'500		
EDV-Versicherung	2'000		
Betriebshaftpflichtversicherung	1'800		
Elektrizität	6'800		
Entsorgungsaufwand	1'000		
Büromaterial	12'000		
Fachliteratur, Zeitungen	1'200		
Telefon, Telefax, Internet	13'000		
Porti	3'000		
Beiträge, Gebühren, Spende	1'500		
Buchführung- und Beratung	10'000		
Revisionsstelle	6'000		
Waren- und Materialeinkauf	10'000		
Fremdleistung f. Leistungserteilung	19'000		
Miete Infrastruktur	145'210		
Werbeinserate + elektr. Medien	1'100		
Ausstellungen/PR	600		
Werbeaufwand	4'000		
Übriger Betriebsaufwand	250		
Total Sachaufwand	314'760		
Total Aufwand	1'147'760		
Total Ertrag	1'153'060		
Gewinn	5'300		

3.4 Statistik versicherte Personen

2016

Eintritte Total	34
------------------------	-----------

Austritte Total	28
------------------------	-----------

Bestand am 31.12.16	22
----------------------------	-----------

Verrechnete Monatspauschalen	252
-------------------------------------	------------

4. Betreuungspersonen

Name	Vorname	Aufgabe	Stellen %	Eintritt
Aerni	Silvia	Geschäftsleitung	100%	01.06.2016
Müller	Stephan	Stv. Geschäftsleitung, BL	90%	01.10.2016
Brodbeck	Corinne	Rechnungswesen	20%	07.01.2014
Lindenberger	Marie-Rose	Administration	80%	01.08.2012
Kiefer	Nadja	Case Management, PA	80%	01.03.2015
Huber	Anton	Informatik	70%	01.11.2014
Maruccio	Michele	Informatik	100%	01.02.2016
Singh	Sukhwant	Informatik	80%	02.03.2015
Bäder	Heinz	QM, Web-Design	20%	01.07.2007
Winterhalter	André	Software Engineering	35%	01.10.2012
Ettlin	Johannes	Potentialermittlung und Coaching	10%	01.08.2001
Brönnimann	Ruedi	QM	10%	01.08.2005
Aerni	Stefan	Praktikant HF Sozialpädagogik	80%	01.09.2016
Spycher	Jessica	Praktikantin FHNW Soziale Arbeit	80%	01.02.2017

Vorstand

Name	Vorname	Funktion	Eintritt	Austritt
Bürgi	Richard	Präsident	25.11.2009	
Schöni	Bernhard	Vorstandsmitglied Vizepräsident	3.12.2013 Seit 22.04.2015	
Ley	Bruno	Vorstandsmitglied	6.12.2010	
vakant				

5. Novaskill Angebote

5.1 Berufliche Eingliederung

Abklärung Ausbildungseignung, Abklärung für Arbeit im 1. AM, berufspraktische Abklärungen, Arbeitstraining, Ausbildungen

5.2 Kaufmännische Berufe

Büroassistent/in EBA
Kaufrau/-mann EFZ, Dienstleistung und Administration
Praktika

5.3 Informatik-Berufe

Lehre Informatikpraktiker/in EBA
Lehre Informatiker/in EFZ
Praktika in unterschiedlichen Programmier- und Scriptsprachen, Data Management, Webdesign
IT-Manager/-in

5.4 Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz (WISA)

Job-Coaching

5.5 Kaufmännische Arbeiten

Allg. Büroadministration, Adressbewirtschaftung, Spendenverwaltung, Mailings, Fakturierung, Rechnungswesen, Buchhaltung, Lohnbuchhaltung, Personalwesen

5.6 Informatik-Arbeiten

Service-, Hardware-, System- und Network-Management, Business und Application Engineering, Data Management, Web Engineering